

女性活躍推進法に基づく市貝町特定事業主行動計画

令和7年4月

市貝町

市貝町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画

令和 7 年 4 月 1 日
市貝町長

市貝町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画（以下「本計画」という。）は、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号。以下「法」という。）第 19 条に基づき、市貝町長が策定する特定事業主行動計画である。

1 計画期間

本計画の期間は、令和 7 年 4 月 1 日から令和 12 年 3 月 31 日までの 5 年間とする

2 女性職員の活躍の推進に向けた計画の点検・評価

組織全体で継続的に女性職員の活躍を推進するため、本計画に基づく取組の実施状況・数値目標の達成状況の点検を総務課において行い、その結果を「人事行政の運営等の公表」により公表する。

3 女性職員の活躍の推進に向けた数値目標

法第 19 条第 3 項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく特定事業主行動計画の策定等に係る内閣府令（平成 27 年内閣府令第 61 号。）第 2 条に基づき、女性職員の職業生活における活躍に関する状況を把握し、次のとおり目標を設定する。

目標の設定

- (1) 令和 11 年度までに、管理的地位にある職員に占める女性割合を、令和 6 年度の実績 25%より 5%以上引き上げ、30%以上にする。
- (2) 令和 11 年度までに、係長職の女性職員の割合を、令和 6 年度の実績 23.3%より 5%以上引き上げ、30%以上にする。
- (3) 令和 11 年度までに、育児休業を取得可能な男性職員の取得する割合を 50%以上にする。
- (4) 職員の年次休暇の平均取得日数は、令和 6 年度の実績 15.6 日である。
年次有給休暇平均取得日数 15 日以上を維持する。
- (5) 令和 11 年度までに、一般職の平均超過勤務時間を、令和 6 年度の実績年間 110.4 時間から 4 割以上縮減し、60 時間以下にする。

（町長部局・教育委員会・議会事務局・農業委員会一体となり推進します）