

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として市貝町職員の状況を公表いたします。

1. 女性職員の採用割合（令和3年4月1日採用）

職種	男性	女性	計	女性の割合
一般事務職	5人	0人	5人	0%
保健師	0人	0人	0人	—
計	5人	0人	5人	0%

2. 採用試験の受験者の女性割合（令和2年度）

職種	男性	女性	合計	女性の割合
一般事務職	61人	25人	86人	29.1%

3. 職員の女性割合（令和3年4月1日現在）

職種	男性	女性	計	女性の割合
一般事務職	68人	23人	91人	25.3%
保健師・栄養士	1人	7人	8人	87.5%
保育士	0人	10人	10人	100%
技能労務職	0人	7人	7人	100%
計	69人	47人	116人	40.5%

※フルタイム再任用職員を含む

4. 男女の離職率の差異（令和2年度中の定年・任期付満了を除く一般職の退職者）

離職率	
男性	0%
女性	4.2%

5. 超過勤務及び年次休暇取得状況（令和2年度）

平均超過勤務時間		
部局	月平均	年平均
町長部局	10.0時間	119.7時間
管理職を除く全職員	9.1時間	109.5時間

※管理職を除く

職種	年次休暇平均取得日数
一般事務職	10.7日
技能労務職	15.2日
計	11.1日

6. 男女別の育児休業取得率（令和2年度新規該当者）

	対象者	取得者	取得率
男性	6人	1人	16.7%
女性	5人	5人	100%

7. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（令和2年度）

	対象者	取得者	取得率
配偶者出産 休暇	6人	5人	83.3%
育児参加のた めの休暇	6人	1人	0%

8. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合及び各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和3年4月1日）

	男性	女性	女性の割合
課長級	11人	1人	8.3%
課長補佐級	8人	6人	42.9%
係長級	19人	5人	20.8%
計	38人	12人	24.0%